

## Приложение

### ПРИНЯТО

на заседании общего собрания  
работников ГБУ ДО КК  
«СШОР им. Г.К. Казаджиева»  
протокол № 1  
от « 20 » апреля 2023 года

### УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
ГБУ ДО КК «СШОР  
им. Г.К. Казаджиева»

от « 20 » апреля 2023 года № 110

## Положение

об общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва имени Г.К. Казаджиева»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва имени Г.К. Казаджиева» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения и другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

1.4. В состав общего собрания работников учреждения входят все работники Бюджетного учреждения.

1.5. Общее собрание работников Учреждения, как один из коллегиальных органов управления Учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

### 2. Задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. Компетенция общего собрания работников Учреждения

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

3.1.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

3.1.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по предоставлению директора Учреждения.

3.1.3. Разработка и принятие решения о заключении коллективного трудового договора.

3.1.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора.

3.1.5. Избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.

3.1.6. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочий представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.1.7. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.1.8. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

3.1.9. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.

3.1.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.1.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости.

### 4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы государственной власти, в общественные организации.

4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## 5. Организация управлением Общим собранием работников Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения объединяет административно-управленческий, вспомогательный, основной персонал, педагогических работников, лиц, осуществляющих спортивную подготовку, с которыми заключены трудовые договоры.

5.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным при условии участия в нем 50% и более от числа работников Учреждения.

5.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

5.5. Решения на общем собрании работников Учреждения принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания работников и оформляется протоколом.

5.6. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для работников. Решения Общего собрания работников Учреждения доводятся до сведения всех работников Учреждения.